



## GUTE DEMOGRAFIE-PRAXIS

### ONLINE-ASSESSMENT ERMITTELT HANDLUNGSBEDARFE FÜR ALTERNSGERECHTES ARBEITEN

Angesichts des demografischen Wandels bemühen sich Unternehmen verstärkt darum, jüngere Mitarbeitende zu rekrutieren. Wenn man jedoch den drohenden Fachkräftemangel berücksichtigt, sollten Unternehmen sich verstärkt auch denjenigen zuwenden, die bereits im Unternehmen beschäftigt sind – und dies noch viele Jahre sein werden. Erfolgsentscheidend wird es sein, deren Beschäftigungsfähigkeit zu erhalten und deren vielfältige Potenziale zu nutzen. Es gilt, die tägliche Arbeitsumgebung zu gestalten, denn sie entscheidet wesentlich über:

- körperliche Belastungen
- den individuellen Aktionsradius
- die Fähigkeit, Veränderungen zu bewältigen
- das Angebot von Lernanreizen
- die soziale Einbindung sowie
- die Motivation und Sinnstiftung in der Arbeit

Um mittelständischen Unternehmen konkrete Handlungsempfehlungen für ein altersgerechtes Arbeitsumfeld an die Hand zu geben, hat das Fraunhofer IAO ein Online-Instrument zur Selbsteinschätzung entwickelt. Das Self-Assessment gibt Teilnehmenden eine individualisierte Rückmeldung. Unternehmen erfahren, in welchen Bereichen des eigenen Arbeitsumfelds Handlungsbedarf besteht und welche Maßnahmen sich dafür empfehlen.

Die dabei ermittelten Daten bereiten die Demografie-Experten des Fraunhofer IAO im Rahmen der Studie »Altersgerechtes Arbeiten« im Auftrag des Ministeriums für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg auf. Ziel der Studie ist es auch, den Unternehmen Beispiele guter Praxis zur Verfügung zu stellen, die für kleine und mittelständische Unternehmen (KMU) direkt anwendbar sind.

#### Fraunhofer-Institut für Arbeits- wirtschaft und Organisation IAO

Nobelstraße 12  
70569 Stuttgart

#### Ansprechpartner

Anna Hoberg  
Telefon +49 711 970-2135  
anna.hoberg@iao.fraunhofer.de

Dr. Josephine Hofmann  
Telefon +49 711 970-2095  
josephine.hofmann@iao.fraunhofer.de

[www.iao.fraunhofer.de](http://www.iao.fraunhofer.de)  
[www.gdp.iao.fraunhofer.de](http://www.gdp.iao.fraunhofer.de)

Gesundheit  
Strategie  
Personalentwicklung & Qualifizierung  
**Altersgerechtes Arbeiten**  
Arbeitsbedingungen  
IT-Unterstützung  
Innovation & Wissen  
Unternehmenskultur  
Führung

Um den demografischen Wandel als Chance nutzen zu können, sollten Unternehmen das Arbeitsumfeld als Ganzes betrachten und gestalten. Neben den Arbeitsbedingungen, der Arbeitstechnik und der Gesundheitsprävention spielen auch die Unternehmensstrategie und -kultur, Führung, Personalentwicklung, Innovations- und Wissensmanagement eine wichtige Rolle.

#### Studie »Altersgerechtes Arbeiten«

Die Studie wird einen Überblick über herausragende betriebliche Beispiele für die Realisierung altersgerechter Arbeitsformen und -umgebungen liefern. Dabei werden Unternehmen verschiedener Branchen und Betriebsgrößen untersucht. Auftraggeber der Studie ist das Ministerium für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg. Die Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg mit Vertretern der Sozialpartner, aus Verbänden und der Wirtschaft begleiten die Studie.

#### Vorgehensweise

Die Studie wird in einem zweistufigen Verfahren durchgeführt. Zunächst erheben die IAO-Experten systematisch die Ausgangssituation in den Unternehmen und sammeln erste Beispiele für Maßnahmen aus der Praxis. Dann folgen Vor-Ort-Besuche, um die Praxisbeispiele umfassender zu analysieren und hinsichtlich ihrer Anwendbarkeit zu überprüfen.

#### Ergebnisse

Die Ergebnisse der Studie umfassen neben den Praxis-Beispielen die Erkenntnisse aus der Ausgangssituation sowie konkrete Handlungsempfehlungen. KMU profitieren von den Ergebnissen, die 2014 in Form von übersichtlichen Informationsmaterialien aufbereitet werden.

#### Teilnahme

Zur Teilnahme sind Geschäftsführung, Organisations- und Personalverantwortliche aus KMU aufgerufen.

#### Ihr Nutzen

Sie profitieren in vielerlei Hinsicht:

- Sie gewinnen einen generellen Überblick über die Handlungsfelder altersgerechten Arbeitens.
- Sie erhalten einen Status Quo Ihres Arbeitsumfelds.
- Sie erfahren, wie wirksam die von Ihnen ergriffenen Maßnahmen sind.
- Sie profitieren von individualisierten Expertenempfehlungen und erhalten Hinweise für die nächsten Schritte.
- Sie haben die Chance zur prominenten Vermarktung Ihrer Maßnahmen als Beispiele »Guter Demografie-Praxis«.

#### Teilnehmen

Ab Mai 2013 ist das Self-Assessment erreichbar unter

[www.gdp.iao.fraunhofer.de](http://www.gdp.iao.fraunhofer.de)

#### Partner



**Baden-Württemberg**

MINISTERIUM FÜR FINANZEN UND WIRTSCHAFT

#### Begleitende Mitglieder aus der Allianz für Fachkräfte Baden-Württemberg

- Bundesagentur für Arbeit
- DGB Baden-Württemberg
- Handwerkstag BW
- IG Metall
- IHK Region Stuttgart
- Ministerium für Arbeit und Sozialordnung
- Südwestmetall



**Allianz für Fachkräfte  
Baden-Württemberg**

© Titelbild

oben v.l.: Cello Armstrong, Sergejs Rahunoks,  
Robert Kneschke, Jeanette Dietl, Cello Armstrong  
unten v.l.: Meddy Popcorn, fotodesign-jegg.de,  
Volker Witt, Peter Atkins, Meddy Popcorn